



Kambly – wo Arbeiten Freude bereitet

Die Marke Kambly ist die bekannteste und beliebteste Biscuitmarke der Schweiz und gilt im Premium-Segment des Feingebäcks als weltweiter Qualitäts- und Innovationsführer.

Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir eine/n

Abteilungsleiter/in Human Resources

100%

Ihre Hauptaufgaben

- Fachliche und personelle Führung des HR-Teams mit fünf Mitarbeitenden sowie der Leiterin Hauswirtschaft mit 18 Mitarbeitenden
- Umsetzung der HR-Strategie in Abstimmung mit der Geschäftsleitung sowie Ableitung konkreter Schwerpunkte und Massnahmen aus der Unternehmensstrategie – insbesondere in den Bereichen Führung, Organisation, Personalentwicklung, Arbeitgeberattraktivität und zukünftige Fähigkeiten
- Steuerung und Sicherstellung eines professionellen und dienstleistungsorientierten HR-Tagesgeschäfts über den gesamten Mitarbeitenden-Lebenszyklus, von Rekrutierung und Personaladministration über Lohn- und Zeitwirtschaft bis zu Austritten
- HR Business Partner für zugeteilte Unternehmensbereiche: Beratung und Begleitung der Führungskräfte in Personal-, Führungs- und arbeitsrechtlichen Fragen
- Fachliche Begleitung der HR-Verantwortlichen im Werk Ravensburg, mit rund zehn Einsätzen pro Jahr vor Ort
- Vereinfachung, Standardisierung und Digitalisierung der HR-Prozesse, insbesondere mit Abacus
- Leitung und Umsetzung von HR-Projekten

Sie bringen mit

- Weiterbildung im Bereich Human Resources, z.B. Fachfrau/Fachmann, Leiter/in Human Resources oder CAS
- Mehrjährige Erfahrung in einer generalistischen, operativen HR-Funktion, idealerweise in einem Produktions- oder Familienunternehmen, inklusive Führungserfahrung
- Fundierte Kenntnisse im Schweizer Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Kenntnisse im deutschen Arbeitsrecht von Vorteil
- Gute Kenntnisse in Lohn- und Zeitwirtschaft sowie Affinität für digitale HR-Lösungen, idealerweise Abacus
- Pragmatische, strukturierte und umsetzungsstarke Arbeitsweise
- Führungsstil geprägt von Offenheit und Klarheit

Wir bieten Ihnen

- Eine vielseitige, operativ ausgerichtete Führungsaufgabe mit direktem Bezug zur betrieblichen Praxis
- Enge Zusammenarbeit mit Führungskräften und Geschäftsleitung
- Einen „Friendly Work Space“ mit einer wertschätzenden Unternehmenskultur innerhalb eines traditionsreichen und zukunftsorientierten Familienunternehmens
- Personalrestaurant, REKA-Checks, ÖV-Anschluss direkt vor dem Haus, kostenlose Parkplätze

Fühlen Sie sich angesprochen? Martin Haggenmüller, Mitglied der Geschäftsleitung, freut sich auf Ihre Bewerbung und gibt Ihnen gerne weitere Auskünfte (+41 34 495 04 13).

